	<b>0109-003 D Retningslinjer i forbindelse med arbeid for grunnleggende menneskerettigheter og et anstendig arbeidsforhold</b>		Side 1 av 2
	Revidert av	Tor Gabrielsen	Rev. dato
Godkjent av	Joakim Hetland	DokNr/id/Revnr	001087/001

**1. Bjelland skal sammen med våre leverandører jobbe målrettet for et anstendig arbeidsforhold.**

- Ved å sette krav til våre leverandører gjennom avtaler/kontrakter
- Ved mistanke om at det er dårlige lønns og arbeidsforhold, skal det gjennomføres en kontroll av lønns og arbeidsvilkår hos den aktuelle leverandøren.
- Dere anerkjenner at arbeidstakere som er under 18 år, har særlige behov, og at du har plikt til å ivareta dem

**2. 0 toleranse for diskriminering og trakassering**

- I Bjelland skal vi jobbe for at **ingen** skal oppleve verken diskriminering eller trakassering i sitt arbeid. Dette gjelder både internt i Bjelland, og ut mot våre leverandører.
- Det skal også jobbes aktivt for et trygt og forsvarlig arbeidsmiljø.
- Det tolereres ikke respektløs atferd, mobbing, diskriminering, trakassering eller uønsket seksuell oppmerksomhet fra noen

**3. 0 toleranse for korrupsjon, bestikkelser og underslag**

- I Bjelland er det nulltoleranse for korrupsjon, bestikkelser og underslag, og alle underleverandører/underentreprenører skal signere Bjellands standardvilkår for tjeneste og varekjøp.
- Alle ansatte i Bjelland er forpliktet til å bidra til å melde fra om forhold, eller mistanke om forhold knyttet til korrupsjon, bestikkelser og underslag.
- Du tilbyr ikke og tar ikke imot fordeler eller gaver som urettmessig kan påvirke – eller gi inntrykk av å påvirke – forretningsbeslutningene i din bedrift eller i Bjelland, hos våre kunder eller andre
- Alle rapporter, dokumenter og fakturaer skal være fullstendige og nøyaktige, og ingenting skal være fabrikkert, falskt eller villedende.

**4. Ingen konkurransesamarbeid**

- Bjelland skal ikke ha noe form for pris eller konkurransesamarbeid med andre aktører, eller leverandører.
- Det forventes av våre leverandører at de ikke har noen form for pris eller konkurransesamarbeid med andre samarbeidsparter.

**5. Varsling (bekymringsmeldinger)**

- Det skal være lav terskel for alle parter til å melde fra om kritikkverdige forhold , samme hva det gjelder.


**6. Konfidensialitet**

- Alle skal respektere konfidensiell informasjon som gjelder Bjelland og våre leverandører, og treffe alle nødvendige tiltak for å hindre at konfidensiell informasjon blir avslørt i forbindelse med sitt arbeid.
- Konfidensialitet gjelder også etter at arbeidsforhold og/eller samarbeid er avsluttet.

**7. Bjelland har forpliktet seg til Ethical Trading Initiative (ETI) sine 9 grunnleggende punkter, inkl. underpunkter.**

Bjelland forplikter seg til å følge Ethical Trading Initiative (ETI) sine 9 grunnleggende punkter inkl. underpunkter. I tillegg forplikter virksomheten seg til punkt 10.

- 1: Ansettelse i virksomheten er fritt valgt
- 2: Organisasjonsfrihet
- 3: Arbeidsforholdene er trygge og hygieniske
- 4: Barnearbeid skal ikke brukes
- 5: Levelønn utbetales
- 6: Arbeidstiden er ikke overdreven

 <b>Bjelland</b> <small>www.bjelland-as.no</small>	<b>0109-003 D Retningslinjer i forbindelse med arbeid for grunnleggende menneskerettigheter og et anstendige arbeidsforhold</b>			Side 2 av 2
	Revidert av	Tor Gabrielsen	Rev. dato	2025.02.27
	Godkjent av	Joakim Hetland	DokNr/id/Revnr	001087/001

- 7: Det praktiseres ingen diskriminering
- 8: Vanlig ansettelse gis
- 9: Ingen hard eller umenneskelig behandling er tillatt
- 10: Promotere og gi støtte til læring og utvikling

Bjelland forventer at sine leverandører også ser til, og forplikter seg til **Ethical Trading Initiative**.

#### 8. Klima og miljø

- Vårt mål er **0** alvorlige utslipp av kjemikalier.
- Bjelland skal ha fokus på bærekraftige løsninger, og bestrebe seg til å investere i null utslipps maskiner.
- I tillegg er målet at min. 50% av nye små varebiler som kjøpes, skal være EL-kjøretøy.

9. Bjelland har egne rutiner for oppfølging av henvendelser som kommer via e-post [apenhetsloven@bjelland-as.no](mailto:apenhetsloven@bjelland-as.no), og at de svares ut i henhold til gjeldene frist.

10. Bjelland AS benytter samme e-post som til Åpenhetsloven for varsling av brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. [apenhetsloven@bjelland-as.no](mailto:apenhetsloven@bjelland-as.no)